SQYWAY 16-25

PRENEZ LA BONNE DIRECTION

Mission Locale de Saint-Quentin-en-Yvelines et des environs

RAPPORT D'ACTIVITE 2024-2025

Sommaire

Le mot du Président 1

Notre Mission, nos principes 2

Nos 5 sites de proximité 3

Les chiffres clés 4

Le CEJ 8

Zooms sur nos actions et dispositifs 10

Le mot du Président

Notre Mission Locale de Saint-Quentin-en-Yvelines et des environs : c'est 5 sites répartis sur l'agglomération, 40 collaborateurs engagés, une équipe expérimentée et pluridisciplinaire, une offre de services riche et complète pour accompagner chaque année plusieurs milliers de jeunes du territoire dans leurs parcours d'insertion professionnelle et sociale.

Notre ambition : participer à lever les freins à l'insertion et à l'emploi des jeunes que nous accompagnons, contribuer à élever leur employabilité, être facilitateur, accélérateur et amplificateur de solutions !

Notre force : l'individualisation des parcours de chaque jeune accompagné pour leur permettre d'avancer, de progresser, de découvrir des métiers, des formations, des entreprises, des opportunités, de se projeter positivement vers l'avenir.

Notre volonté : du concret et des résultats ! formations, apprentissage, emploi, rescolarisation, bilan d'orientation, stages en entreprise, ateliers, coaching, remobilisation, etc.
A chaque jeune son parcours personnalisé vers la réussite.

Notre mission : conseiller, orienter, informer, accompagner, remobiliser, soutenir et encourager chaque jeune pour les aider à prendre la bonne direction pour leur avenir !

Un grand merci aux équipes pour tout le travail d'accompagnement des jeunes mis en place au quotidien !

Nicolas DAINVILLE,
Président de la Mission Locale SQYWAY 16/25
Vice-Président du Conseil Départemental des Yvelines
Vice-Président de SQY et Maire de La Verrière

Les 8 Missions Locales
dans le département des Yvelines

Nombre de Missions Locales :

En France : **426**

En Ile-de-France : **60**

Dans les Yvelines : **8**

Dont la Mission Locale Sqyway 16/25

SQYWAY 16/25
PRENEZ LA BONNE DIRECTION
Mission Locale de Saint-Quentin-en-Yvelines et des environs

Notre Mission : Aider les jeunes à prendre la bonne direction pour leur avenir !

La Mission Locale reçoit tous les jeunes de 16 à 25 ans, sortis du système scolaire, pour les aider à **trouver des solutions et surmonter les difficultés qui font obstacle à leur insertion professionnelle et sociale**, en traitant l'ensemble des difficultés d'insertion : emploi, formation, orientation professionnelle, apprentissage, mobilité, logement, santé, démarches administratives, accès à la culture, au sport, etc.

L'approche globale

L'une des principales caractéristiques de l'accompagnement des bénéficiaires en Mission Locale, c'est l'approche globale de l'individu : un mode d'intervention et de prise en considération qui consiste **à traiter avec les jeunes en suivi l'ensemble des difficultés d'insertion sociale et des freins à l'emploi.** Cette approche à 360 degrés est le moyen le plus efficace pour identifier puis lever les obstacles à l'insertion dans la vie active.

Un accompagnement sur-mesure

La Mission Locale propose **un accueil individualisé et un suivi personnalisé** par un conseiller dédié pour chaque jeune accompagné, **sur autant de rendez-vous que nécessaire**, tout au long du parcours vers l'insertion sociale et professionnelle.

Des publics aux besoins spécifiques

- ☑ Jeunes sortis du système scolaire, avec ou sans diplôme, avec ou sans expérience, avec ou sans projet professionnel défini.
- ☑ Jeunes confrontés à des freins socio-professionnels multiples.
- ☑ Jeunes en situation de rupture nécessitant une remobilisation et un accompagnement sur la durée.

Un solide réseau de partenaires

Dans leur travail d'accompagnement des publics, les conseillers de la Mission Locale s'appuient sur tout un réseau de partenaires, qui évolue et se complète au fil des années, **pour participer à l'élaboration et à la mise en œuvre de solutions concrètes pour les jeunes :**
Entreprises, Centres de Formations, France Travail, Cap Emploi, DDETS, Préfecture, Cité des Métiers, FACE Yvelines, SqyCub, IPS, MJD, E2C, Prévention spécialisée, services municipaux, intercommunaux, départementaux, etc.

Nos 5 sites de proximité

Antenne d'Elancourt
Mail de la Carmagnole
01 30 69 00 44

Pour les jeunes de :
Coignières, Elancourt, Jouars-Pontchartrain, La Verrière, Le Mesnil St-Denis, Maurepas, St -Rémy l'Honoré

Antenne de Plaisir
1416 Boulevard Léon Blum
01 30 79 66 30

Pour les jeunes de :
Beynes, Les Clayes sous Bois, Neauphle le Château,
Neauphle le Vieux, Plaisir,
St Germain de la Grange,
Thiverval-Grignon, Villepreux

Antenne de Guyancourt
Rue Jacques Duclos
01 30 57 54 14

Pour les jeunes de :
Bois d'Arcy, Guyancourt,
Magny les Hameaux
Montigny le Bretonneux,
Voisins le Bretonneux

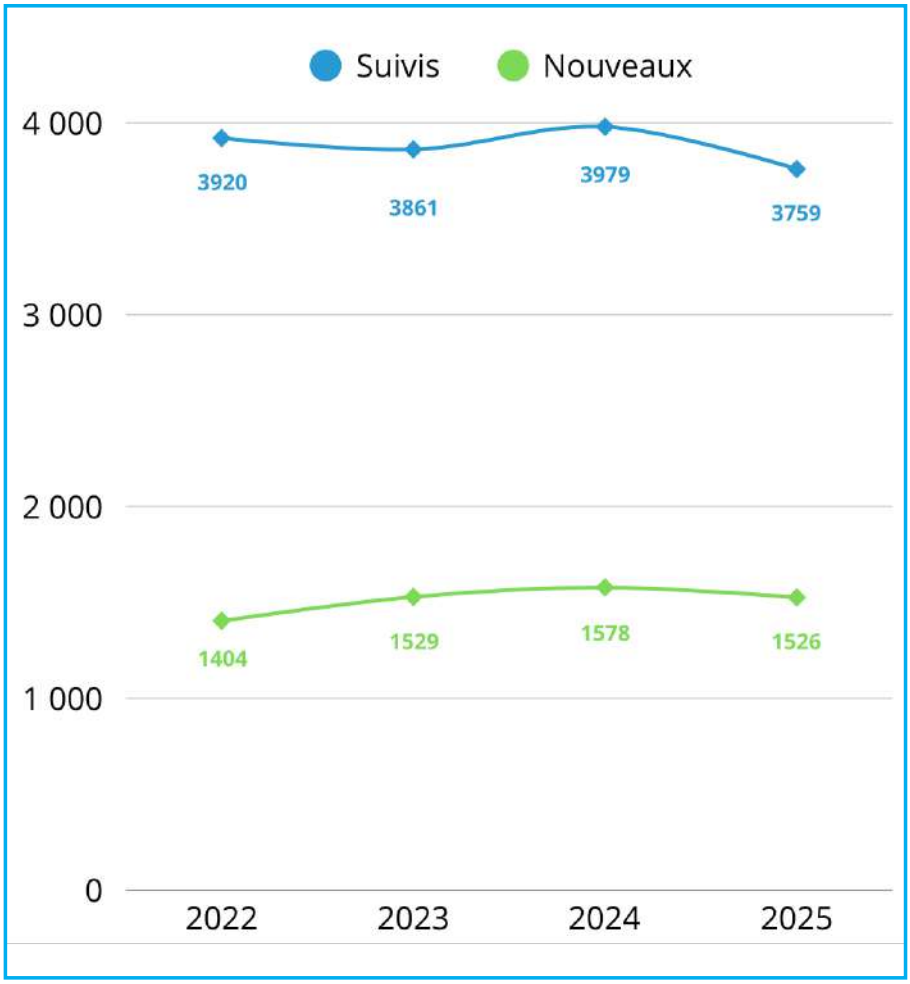
Antenne de Trappes
4, rue Paul Langevin
01 30 66 75 00

Pour les jeunes de :
Trappes

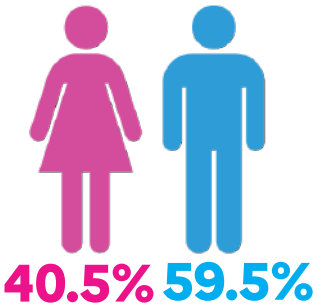
Siège social : Direction, Secrétariat, Lieu d'Écoute, Bilans d'Orientation
1 rue des hêtres, 78190 Trappes
01 30 80 06 03

Les chiffres clés :

Jeunes suivis et nouveaux inscrits

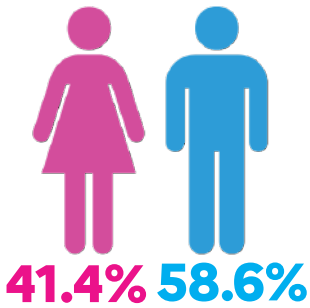


2024

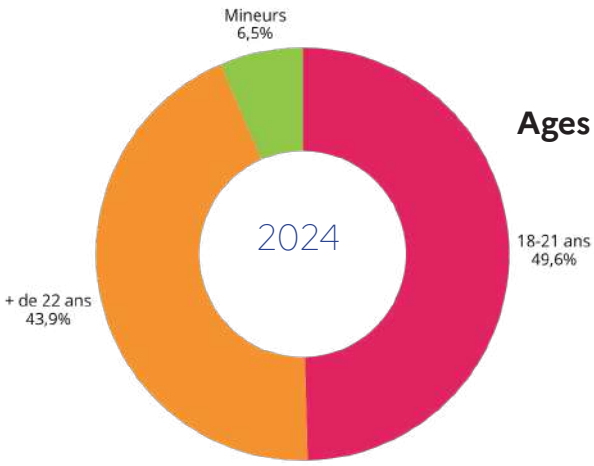


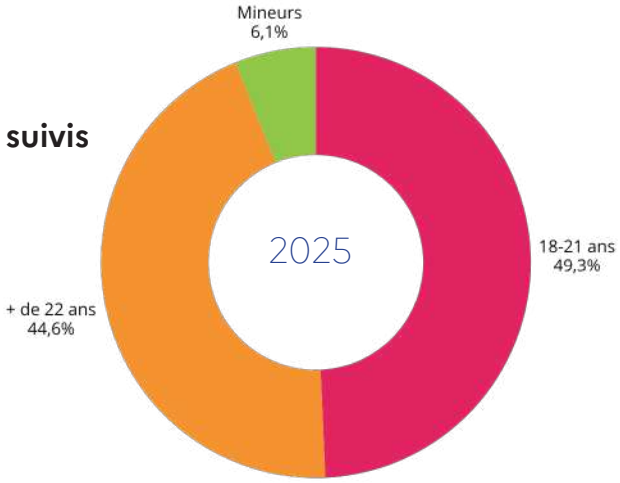
La surreprésentation des hommes par rapport aux femmes est une tendance qui se confirme année après année. L'explication réside dans le fait que l'accompagnement des bénéficiaires masculins s'étale sur des périodes plus longues, les femmes d'une manière générale accédant plus rapidement à des solutions et à leurs mises en œuvre.

2025



Ages des jeunes suivis





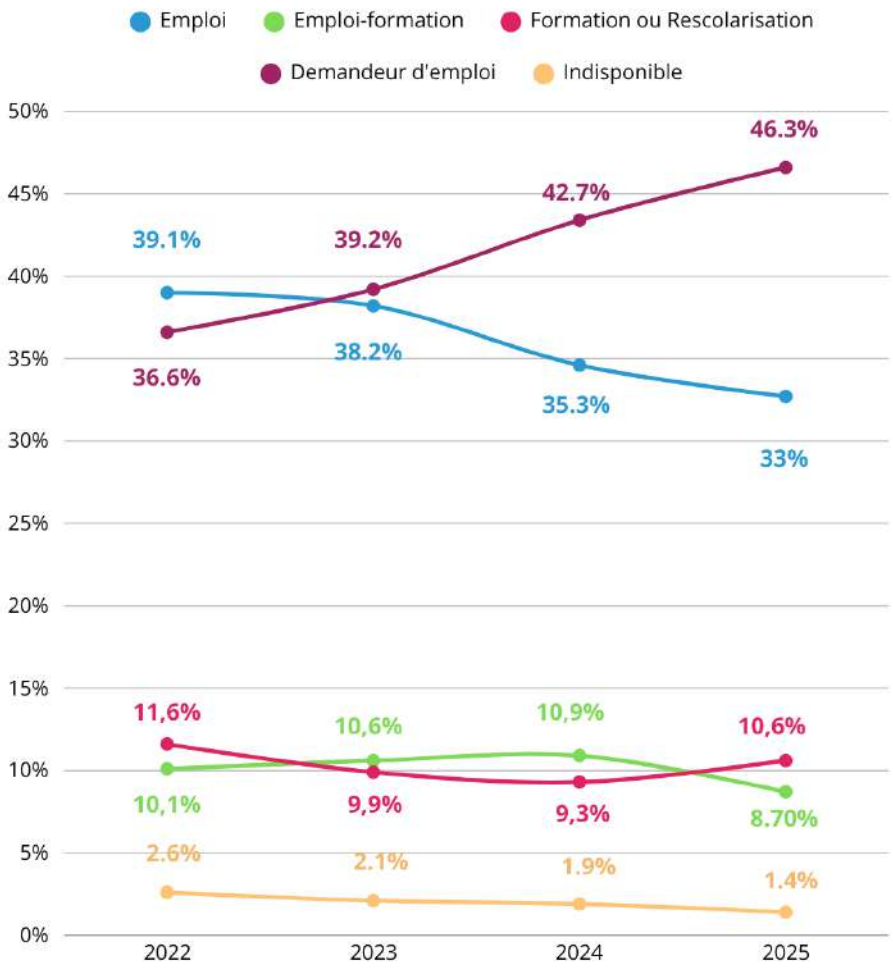
Proportion des résidents en QPV

2024

2025

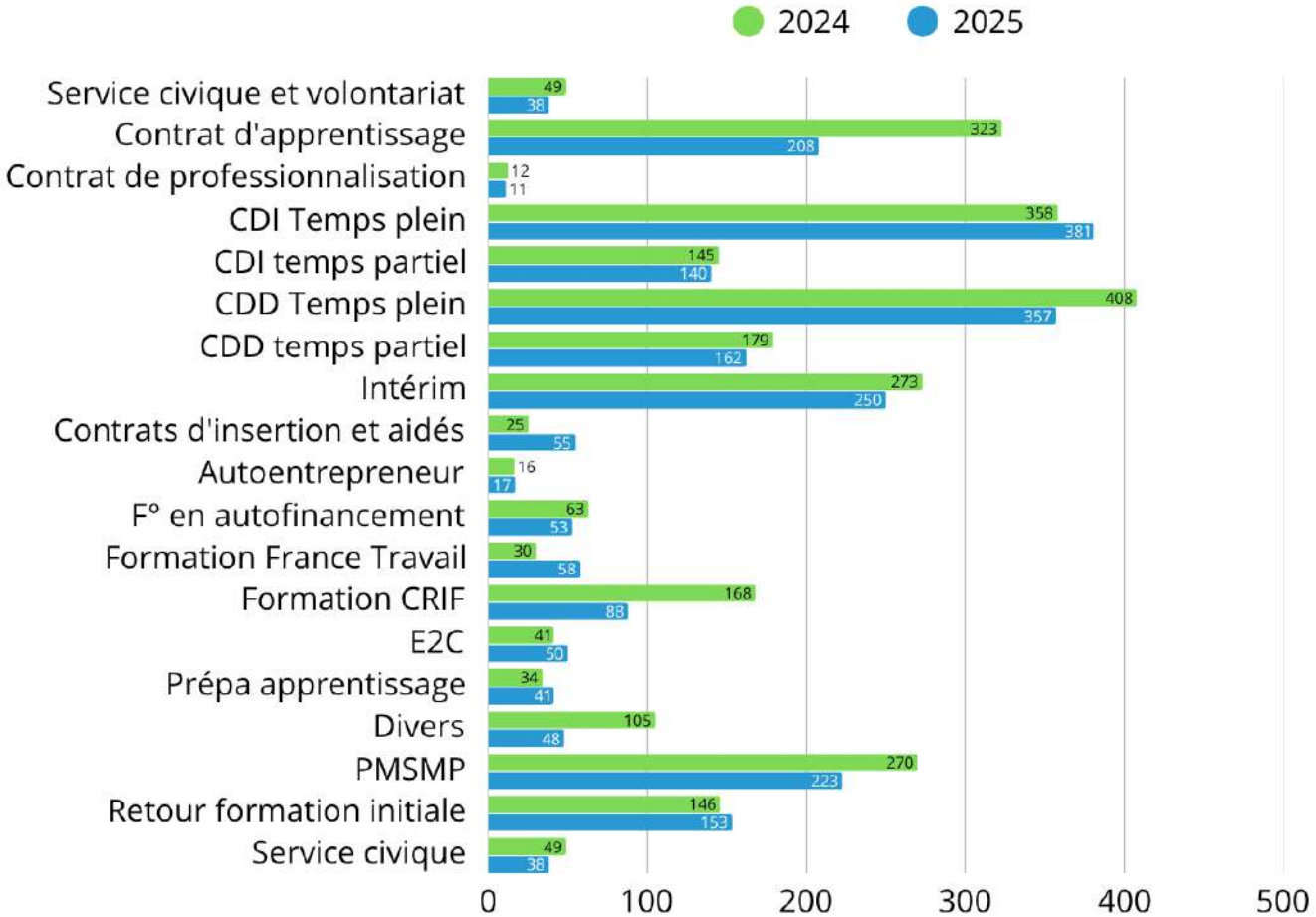
Bien que la géographie des quartiers prioritaires de la Politique de la Ville aie évoluée en 2024 et 2025, nous constatons une certaine stabilité du nombre de jeunes accueillis résidents en QPV.

Evolution de la situation des jeunes au 31 décembre

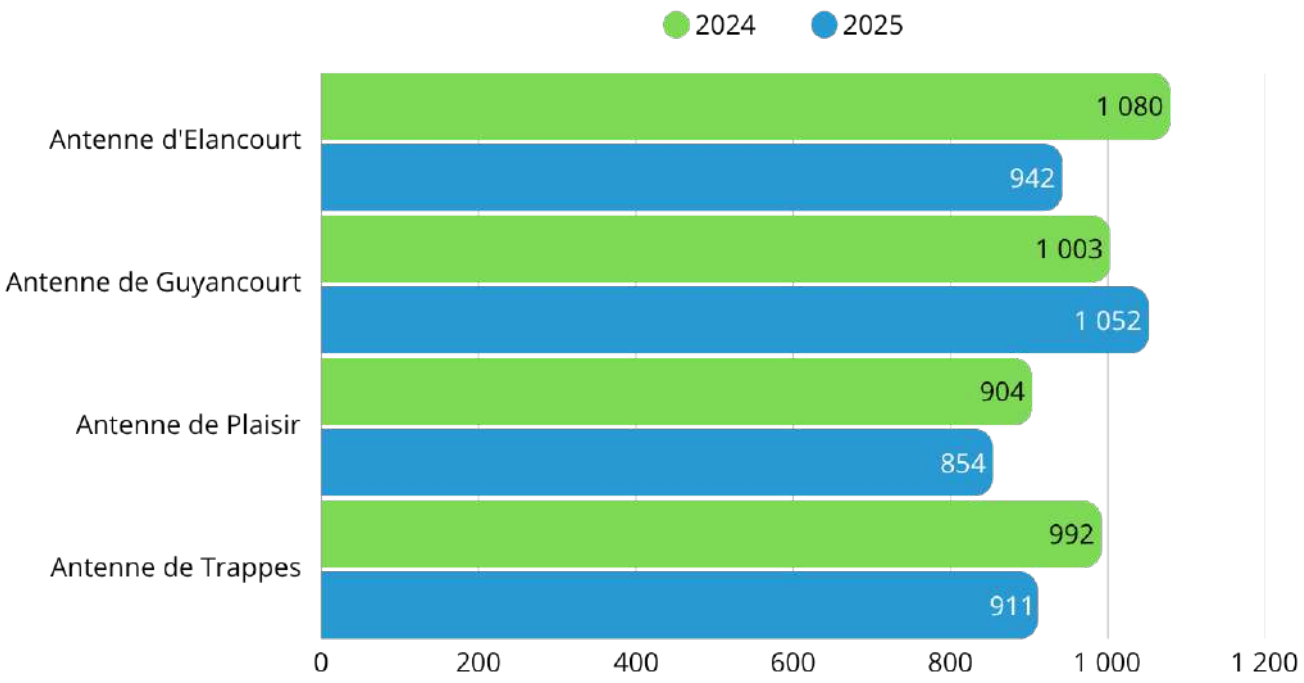


Le graphique ci-contre montre de façon significative **la progression du nombre de demandeur d'emploi**, en corrélation avec la remontée du chômage en France qui touche en premier les publics jeunes et séniors. Ainsi, la baisse du nombre de jeunes mis en emploi ou en apprentissage s'explique par **la baisse des opportunités et une fragilisation du marché de l'emploi.** A noter (voir ci-dessous) que cette baisse est toutefois atténuée par un **accroissement des mises en emploi durable** (CDI à temps plein).
Nous notons également parmi les solutions mises en œuvre une sensible augmentation des parcours de rescolarisation pour certains jeunes que nous accompagnons.

Solutions mises en oeuvre



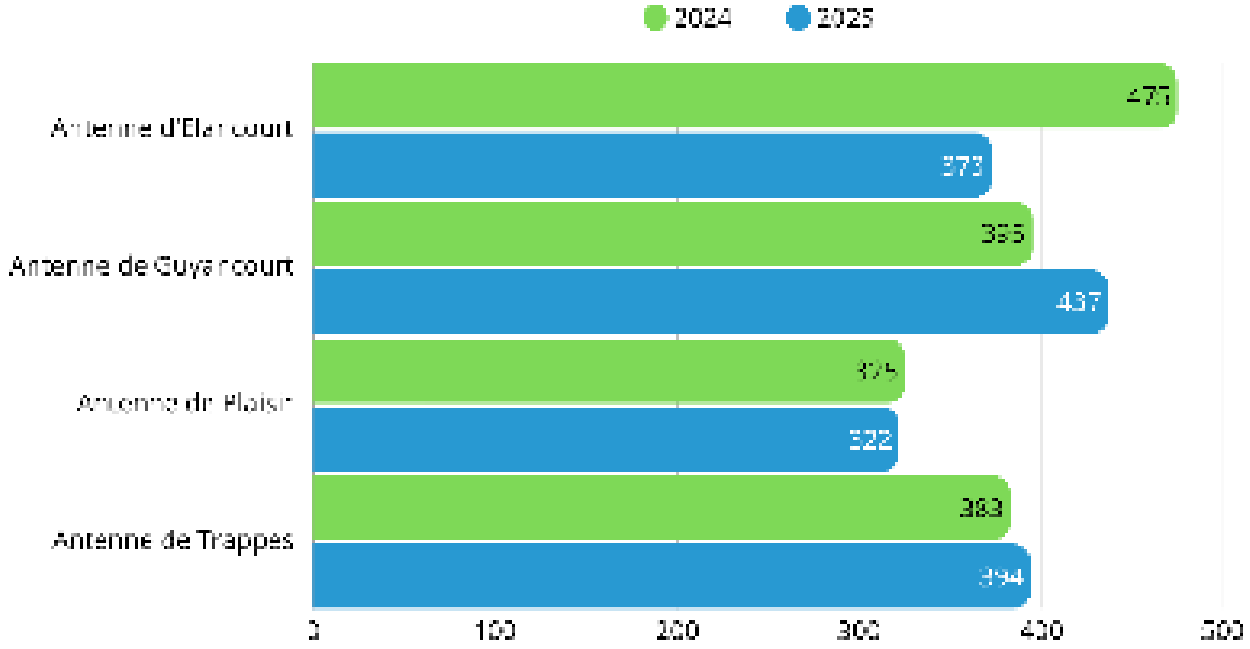
Fréquention des jeunes sur nos 4 antennes



Total 2024 **3979** 2025 **3759**

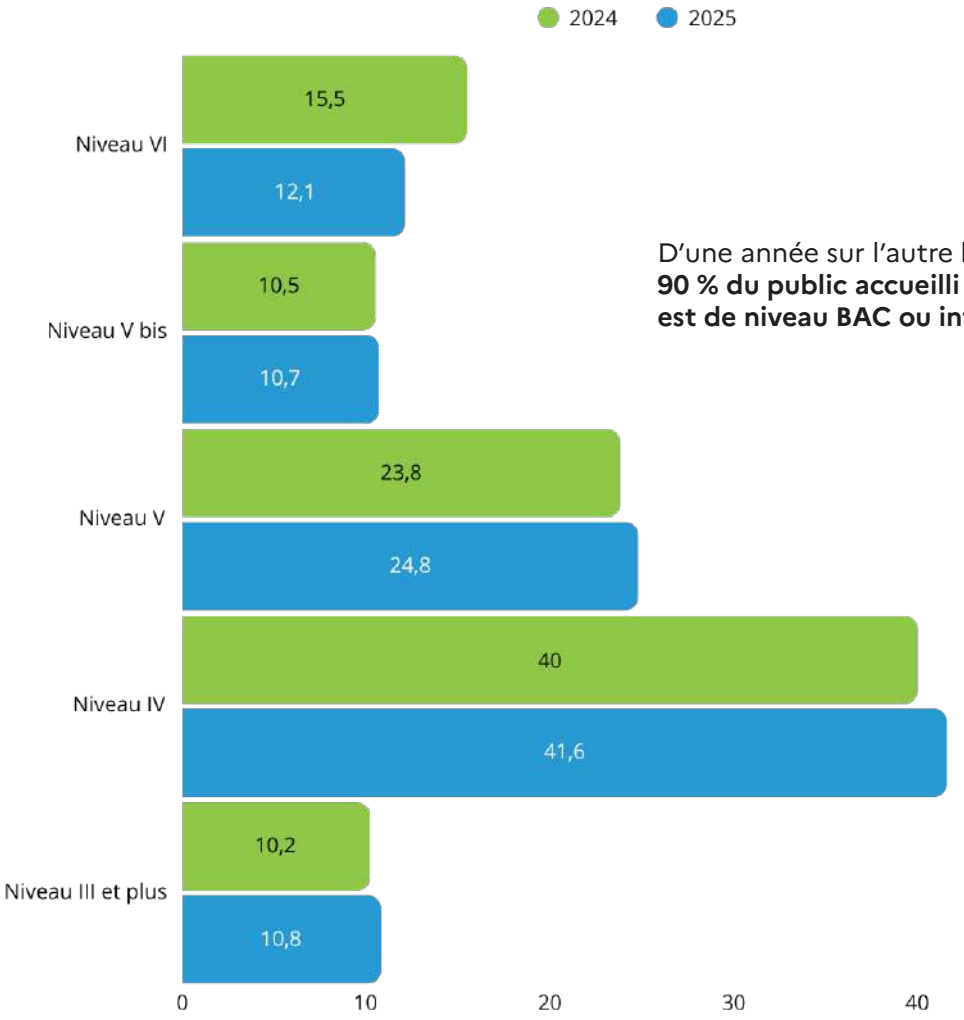
Les chiffres de fréquentation de nos 4 antennes montrent une sensible décroissance du nombre de bénéficiaires reçus et accompagnés, qui s'explique par des accompagnements plus complexes et plus longs, conjugué avec la réduction du nombre de conseillers en insertion et donc de notre capacité d'accueil.s
Alors qu'en 2024, l'antenne d'Elancourt était la plus fréquentée de nos 4 sites d'accueil, en 2025, c'est l'antenne de Guyancourt qui a le plus accueilli de bénéficiaires.
A noter une relative stabilité du nombre de premiers accueils, variable selon les antennes.

Premiers accueils sur nos 4 antennes



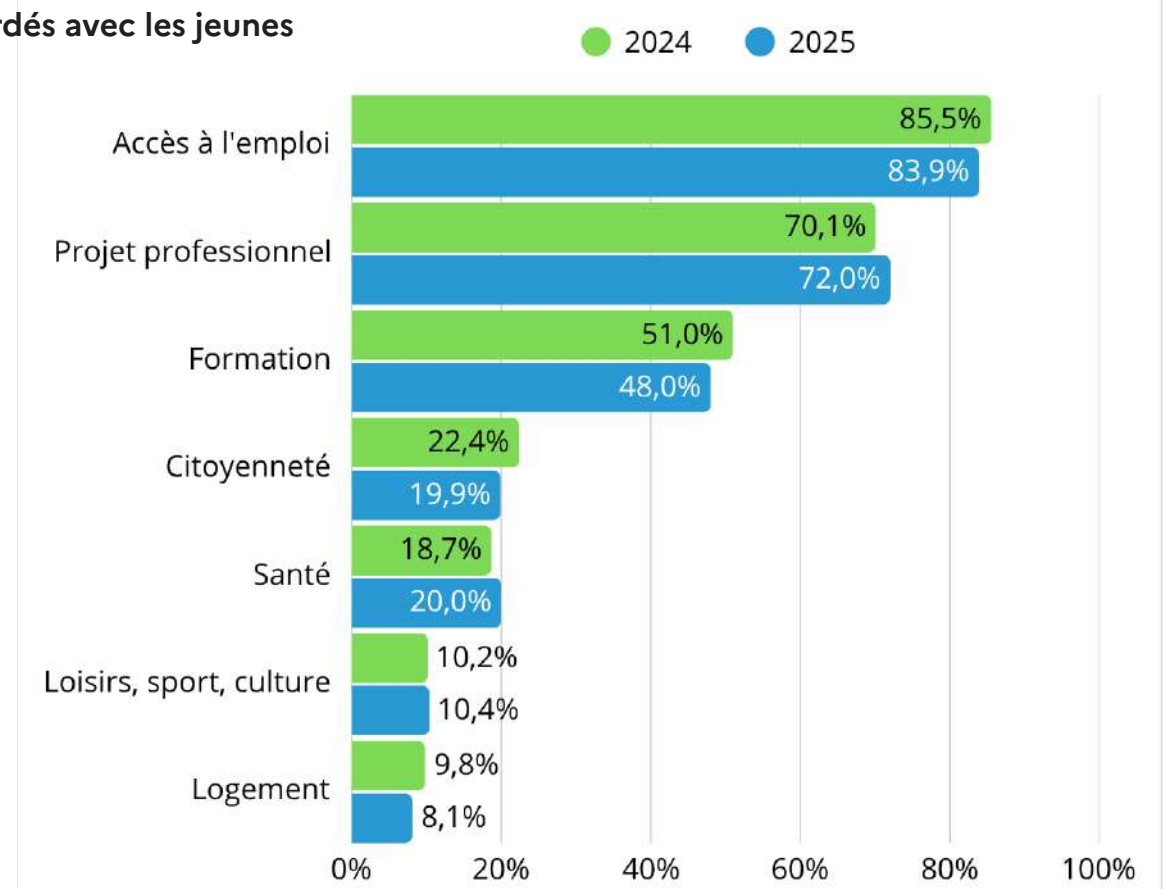
Total 2024 **1578** 2025 **1526**

Répartition par niveau à l'inscription



D'une année sur l'autre le chiffre est stable :
90 % du public accueilli à la Mission Locale SQYWAY 16/25 est de niveau BAC ou infra BAC.

Thèmes abordés avec les jeunes



Le CEJ

Contrat d'Engagement Jeune

Le CEJ
Contrat d'Engagement Jeunes
Vous connaissez ?
Un dispositif pour aider les jeunes à accéder **à un emploi** et à **l'autonomie**

Pour **les jeunes** de
16 à 25 ans
(jusqu'à 29 ans pour les personnes en situation de handicap)
qui ne sont **ni en études, ni en formation, ni en emploi**

Entrées en CEJ

2024
463

2025
473

6 mois
d'accompagnement :
Un parcours **intensif** et **personnalisé** afin de mettre en oeuvre **votre** projet professionnel

15h à 20h
par semaine :
ateliers collectifs, stages en entreprise, entretiens individuels, recherche de solutions **avec un conseiller dédié qui vous suit tout au long de votre parcours**

Une allocation pouvant aller jusqu'à
561€/mois
sous condition de ressources et du respect des engagements

Etes vous prêt à vous engager **intensivement** dans la recherche d'un **emploi**, d'une **alternance**, d'une **formation**
?

Jeunes en QPV **32,1 %**
Sorties positives **43,2 %**

Le Contrat d'Engagement Jeunes (CEJ) est un **parcours contractualisé d'accompagnement renforcé** (avec au moins 15h de mobilisation par semaine), personnalisé pour chacun des jeunes accompagnés afin de les aider à définir leur projet professionnel, structurer leurs recherches, trouver une formation, une alternance ou un emploi.

Pour chaque jeune en CEJ : un parcours « sur-mesure » coconstruit entre le jeune et son conseiller parmi un menu d'ateliers de mobilisation.
En complément de ces ateliers, le parcours en CEJ pour chacun des jeunes inscrits peut intégrer aussi un Bilan d'Orientation, des enquêtes métiers, des stages en entreprises, des inscriptions en formation, des candidatures à des offres d'emploi, des points réguliers de situation avec son conseiller, etc.

Contrat d'Engagement Jeune

LES ATELIERS DU CEJ

CV ET LETTRE DE MOTIVATION
Animé en interne

CODES SOCIO-PROFESSIONNELS EN ENTREPRISE
Animé en interne

PRÉPARATION ET SIMULATION D'ENTRETIEN
Animé en interne

TROUVE TON RÔLE
Atelier favorisant la cohésion de groupe
Animé par un prestataire

APPRENDS À TE VALORISER
Animé en interne

COMPRENDRE TON CONTRAT DE TRAVAIL ET TA FICHE DE PAYE
Animé en interne

ALTERNANCE MODE D'EMPLOI
Animé par le CFA Trajectoire

GROUPE DE PAROLE : LA RELATION AUX AUTRES
Animé par le Planning Familial

INFORMATIONS ET PRÉVENTION CONTRE LES ADDICTIONS
Animé par le CSAPA

CRÉATION DE SON COMPTE AMÉLI
Animé par la CPAM

LE LOGEMENT DES JEUNES
Animé par le CLLAJ

LES RENCONTRES DE L'INTÉRIM
Animé par différentes agences du territoire

PRÉSENTATION DU SERVICE CIVIQUE
Animé par UNICITE 78/92

AMBASSADEURS SANTÉ : LA SANTÉ MENTALE
Animé par UNICITE 78/92

SAVOIR GÉRER SON BUDGET
Animé par la Banque Populaire

QUIZ RÉDACTION PROFESSIONNELLE
Animé par un prestataire
Apprendre à rédiger des mails et courriers pro, sans faute

PRÉSENTATION DE LA CITÉ DES MÉTIERS +DIAGNOSTIC NUMÉRIQUE
Animé par la Cité des Métiers

ATELIER CITOYENNETÉ
Animé par une juriste du CIDFF

LA CRAVATE SOLIDAIRE
Relooking permettant de comprendre les codes vestimentaires, verbaux et non verbaux de l'entreprise

PRÉVENTION ROUTIÈRE
Animé par des moniteurs d'auto-école en formation

SAUVETEUR SECOURISTE DU TRAVAIL (SST)
Animé par l'Ecole Jeanne BLUM

Zooms sur ...

Les Bilans d'Orientation

Sur la prescription des Conseillers en Insertion Sociale et Professionnelle (CISP) qui travaillent sur nos différentes antennes, notre Service interne de **Bilans d'Orientation** propose à de nombreux jeunes en profond questionnement sur leur avenir de pouvoir **travailler leur projet professionnel de façon renforcée** dans le cadre de la réalisation d'un Bilan d'Orientation :
Celui-ci, d'une durée de 2 semaines, se déroule sur plusieurs séances successives, en alternant des temps individuels et des temps en semi-collectif (entretiens personnalisés, plusieurs séries de tests, recherches documentaires sur les métiers et les formations, rendez-vous de synthèse, etc.).
L'équipe de notre Service de Bilans d'Orientation se compose de 3 professionnelles :
1 Chargée de Bilan, 1 Psychologue et 1 Documentaliste.

2024
149
2025
158
Bilans réalisés

Le « Lieu d'Écoute » Jeune

Le « Lieu d'Écoute » est un espace de dialogue et d'échange, avec la **Psychologue de la Mission Locale,** qui reçoit dans un espace dédié sur rendez-vous et de façon individualisée, sur plusieurs séances si nécessaires, **les jeunes en difficulté ou en souffrance mentale** (mal être, angoisse, questionnement, remise en cause, etc.).
Ces séances du « Lieu d'Ecoute » sont l'occasion d'aider les jeunes à faire un point sur leurs situations et leurs problématiques, à prévenir des ruptures de parcours et entrevoir des solutions.

2024 **95** jeunes — **292** entretiens
2025 **105** jeunes — **276** entretiens

Les sessions de mobilisation « Me Regarder »

Plusieurs fois dans l'année, la Mission Locale propose des sessions de mobilisation et de coaching « Me regarder » animée par une intervenante spécialisée.
Ces sessions s'articulent sur **2 jours d'échanges et d'exercices** en petit effectif, **complétée par une séance individuelle de synthèse et de coaching.**
Ces sessions permettent aux jeunes les plus en difficulté dans leur mobilisation, et notamment les plus jeunes, de réfléchir et travailler sur leurs centres d'intérêt, leur personnalité, leurs compétences, leurs aspirations, la façon d'appréhender leur avenir, **la perception qu'ils ont d'eux même et de leur image**, et de se projeter dans une **démarche positive de redynamisation et de mobilisation** pour la suite de leur parcours vers l'insertion professionnelle et sociale.

	2024		2025
	6	sessions	**5**
	37	jeunes	**25**

Les PMSMP
(Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel)

Notre Mission Locale permet chaque année à de nombreux jeunes du territoire de mettre en œuvre **des immersions ou des stages en entreprise**, d'une durée variable de quelques jours à 2 mois :
Ces périodes sont l'occasion de **découvrir et d'expérimenter des métiers ou des secteurs d'activité,** ainsi que la vie en entreprise et le monde du travail.
Ces expériences permettent aussi aux jeunes que nous accompagnons de consolider leurs CV, de **valider une orientation professionnelle** avant une inscription envisagée dans une formation ou de **se préparer à postuler à des offres d'emploi.**

2024 **270** 2025 **223** PMSMP

Zooms sur ...

Les participations aux Forums Emploi, Job dating et Salons de l'Orientation

Le personnel de la Mission Locale se mobilise tout au long de l'année pour tenir un stand SQYWAY 16/25 sur tous les Forums Emploi, Job Dating, Salons de l'Orientation et de la Formation, organisés sur le territoire de l'agglomération de Saint-Quentin-en-Yvelines :
L'occasion à travers ces évènements organisés aux 4 coins de l'agglomération et parfois au-delà, **de faire connaitre l'offre de service de la Mission Locale aux publics** (jeunes, parents, professionnels de l'insertion) et **aux partenaires** (centres de formations, entreprises, services municipaux et départementaux, etc.).
Forums et Salons organisés dans des équipements municipaux (Trappes, La Verrière, Coignières, Magny-les-Hameaux, Guyancourt, Plaisir, Montigny-le Bretonneux, Neauphle, etc.), dans des centres commerciaux (Montigny, Plaisir) et des équipements à rayonnement intercommunal (Vélodrome, SqyCub).

2024 **22**
2025 **24**
Participations à des évènements

Les domiciliations administratives

Pour les jeunes n'ayant pas de domicile stable, notre Mission Locale est habilitée à leur proposer une domiciliation administrative afin de leur permettre de bénéficier d'une adresse postale et administrative, afin qu'ils puissent **percevoir leurs courriers de façon constante et confidentielle à une adresse stable.**
Dans l'accompagnement de ces jeunes sans domicile stable et dans le cadre de leur parcours d'insertion, la domiciliation administrative s'avère indispensable pour de nombreuses démarches professionnelles, administratives, préfectorales, bancaires, médicales, scolaires, etc.
Dans les faits, chaque année, ces domiciliations administratives correspondent à **plus de 400 courriers traités** (reçus, enregistrés, remis en main propre), avec des variations d'une année sur l'autre : ainsi en 2025, on constate moins de domiciliation enregistrée sur l'année mais bien plus de courriers traités.

2024 **59** 2025 **46**
Domiciliations

Le Parcours d'insertion PACEA

Le Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA) est l'un des 2 principaux dispositifs d'accompagnement de la Mission Locale. **Le PACEA est un parcours d'insertion professionnelle modulable et adaptable selon les besoins et les capacités du jeune. L'entrée dans ce dispositif est formalisée par un diagnostic global de la situation du jeune,** permettant d'identifier la situation, les besoins et les attentes du jeune ainsi que ses compétences acquises. Au travers du PACEA, un **plan d'actions** est alors formalisé en s'articulant autour de phases successives. Une allocation peut être ponctuellement allouée selon la situation du jeune (difficulté de logement, financement d'une formation, frais de santé, etc.).

2024 **512** PACEA 2025 **328**

Le service Emploi

Sur chacune de nos 4 antennes, **nos conseillers Emploi travaillent spécifiquement avec les jeunes les sujets de l'emploi et de l'employabilité :**
CV convaincants, Lettres de motivation adaptées, Techniques de recherche d'emploi, inscriptions sur les sites d'offres d'emploi et les réseaux professionnels, ateliers « Réussir son entretien d'embauche », « Savoir se Pitcher », etc.
Les objectifs sont clairs : trouver les bonnes opportunités d'emploi et les faire coïncider avec les profils des jeunes que nous accompagnons pour maximiser les mises en relation et en emploi sous toutes les formes possibles : Apprentissage, CDI, CDD, Intérim.

Le Réseau pour l'Emploi (RPE)

En 2023, **la Loi pour le Plein Emploi** donne naissance au « **Réseau pour l'Emploi** » (RPE), un cadre inédit de coopération entre les acteurs de l'emploi et de l'insertion :
L'Etat, les collectivités territoriales, France Travail, le réseau des Missions Locales, le réseau des Cap Emploi, complétés par quelques acteurs spécifiques de l'insertion et de l'emploi.
Cette loi a conforté le rôle des Missions Locales en matière d'accueil, d'information, d'accès aux droits, d'orientation et d'accompagnement des jeunes vers la formation et l'emploi et a confié aux Missions Locales un rôle stratégique d'appui et de coordination au sein du Comité national et des Comités territoriaux pour l'Emploi sur tous les sujets relatifs aux publics jeunes.
Les Missions Locales sont représentées à tous les niveaux de gouvernance du Réseau pour l'Emploi.
Concrètement, à l'échelle de notre territoire, la Mission Locale SQYWAY 16/25 est membre actif du Comité local pour l'Emploi (CLPE) des agglomérations de Saint-Quentin-en-Yvelines et de Versailles Grand Parc, créé en 2025.

La Task Force Entreprise

Créée en 2024 de façon expérimentale sur le territoire de SQY, dans le cadre de la Loi Plein Emploi, et déployé depuis dans tous les bassins d'emploi de France, **la Task Force Entreprise rassemble les acteurs locaux qui œuvrent auprès des entreprises du territoire** pour coordonner des actions d'accompagnement au recrutement, accompagner plus efficacement les entreprises et les aider à développer leurs activités.
Au sein de la Task Force Entreprise de SQY, la Mission Locale SQYWAY 16/25 collabore avec plusieurs partenaires : France Travail, CAP Emploi, la DDETS, la CCI, l'agglomération de SQY, le département des Yvelines et FACE Yvelines.

8 Partenaires associés
au service des entreprises

Zooms sur ...

Le dispositif « Avenir Pro »

Dispositif issu de la réforme de la voie professionnelle de 2003 qui s'adresse aux élèves scolarisés en dernière année de CAP et de Bac Pro. Sur la base du volontariat et sur leur temps scolaire, les élèves peuvent bénéficier de plusieurs ateliers proposés et menés par les conseillers de la Missions Locale au sein même des Lycées professionnels :

Atelier 1 : « Faire le point sur ses compétences »

Atelier 2 : « Organiser efficacement sa recherche d'emploi »

Atelier 3 : « Savoir convaincre en entretien »

Après les examens de fin d'année, les conseillers de la Mission Locale recontactent téléphoniquement tous les jeunes qui ont participé aux ateliers en cours d'année pout faire avec eux un point de situation et leur proposer si nécessaire un rendez-vous sur l'une de nos antennes.
La Mission Locale est aussi associée à d'autres dispositifs avec les Lycées Professionnels, pour accompagner des élèves en décrochage scolaire (« PAFI TDO ») ou bien pour accompagner des élèves après leur CAP ou leur Bac Pro qui ne souhaitent pas poursuivre leurs études (« Ambition Emploi »).

Interventions dans **3** lycées professionnels

L'Insertion par l'Activité Economique (IAE)

La Mission Locale SQYWAY 16/25 travaille en partenariat avec de multiples **entreprises et structures de l'Insertion par l'Activité Economique** (Envie, Activity, Inserval, Drop Insertion, Essy, Pro Emploi, Idée Intérim, Le Relais, Yls Logistique) et met en place régulièrement sur nos antennes des **séances de recrutement collectif**, en présélectionnant des jeunes au profil correspondants aux postes à pourvoir : avec embauches ou stages à la clef !

Les structures d'insertion par l'activité économique (SIAE) sont de véritables développeurs de compétences pour des publics éloignés de l'emploi, en vue d'un retour progressif et durable à l'emploi.

Partenariat avec **9** structures IAE

Embauches 2024 **19** 2025 **21**

Le Parrainage

Notre Mission locale mobilise des « Marraines » et « Parrains », **jeunes retraités ou salariés en entreprises désireux de partager leur expérience professionnelle** et leurs compétences, qui proposent **des interventions bénévoles en direction des jeunes**, complémentairement au travail d'accompagnement des conseillers en insertion : coaching personnalisé, mentorat, accompagnement à la recherche d'emploi, codes de l'entreprise, remise à niveau (Français, alphabétisation, mathématiques, anglais, bureautique), préparation aux concours, aux tests d'entrée en formation, tests psychotechniques, préparation au code de la route, etc.
Un grand merci à notre équipe de Marraines et Parrains pour le temps qu'ils consacrent bénévolement auprès des jeunes que nous accompagnons !

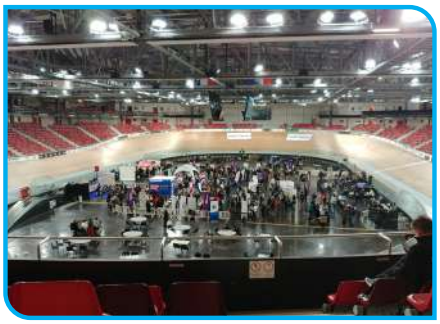
2024	**12**	Parrains	2025	**11**
	67	Jeunes		**107**

Les Jeunes placés Sous-Main de Justice (JSMJ)

La Mission Locale SQYWAY 16/25 accompagne chaque année plusieurs dizaines de jeunes placés sous-main de justice en **Milieu ouvert**, suivi par le SPIP ou la PJJ. Un chiffre difficilement quantifiable de façon exhaustive car les jeunes n'ont pas l'obligation de nous informer ouvertement de leur mesure de suivi Justice.
Nous intervenons également en **Milieu fermé,** à la maison d'arrêt de Bois d'Arcy où nous y tenons des permanences régulières . Une conviction : tout le travail d'accompagnement mené pendant le temps de l'incarcération afin de préparer la sortie, participe à lutter contre les récidives.

2024 : année Olympique !

L'année 2024 a été historiquement marqué par les Jeux Olympiques, un évènement international majeur dont plusieurs épreuves se sont tenues sur le territoire de Saint-Quentin-en-Yvelines !
Retenu dans le cadre d'un appel à projets lancé par SQY « En route vers les JOP 2024 ! » pour mobiliser un maximum d'habitants autour du sport et de l'Olympisme, la Mission Locale SQYWAY 16/25 a mené en 2024 des **ateliers sportifs de mobilisation et de sensibilisation aux métiers du sport** ainsi que **des ateliers de formation au secourisme.** A travers ces temps sportifs et citoyens, notre Mission Locale s'est appropriée en 2024 à sa façon les valeurs de l'Olympisme du respect, de l'effort et de l'engagement !
La Mission Locale a aussi mis en place lors de l'année 2024 un **Plan de formation aux Métiers de la Sécurité privée** (besoin rendu urgemment nécessaire à l'approche de l'évènement), avec plus de 200 jeunes de SQY sensibilisés, 55 jeunes entrées en formation et **32 jeunes sortis diplômés et embauchés dans des entreprises de Sécurité privée.**



Zooms sur ...

L'accès à la Culture et à la Citoyenneté

Notre Mission Locale propose chaque année un **« Parcours Culturel et Citoyenneté »** :
La possibilité pour les jeunes inscrits à la Mission Locale de participer à des sorties, des visites et d'assister à des spectacles dans les principales salles de spectacles de Saint-Quentin-en-Yvelines.

Les objectifs sont multiples :

• **Encourager l'éveil culturel des jeunes** qui ne fréquentent pas habituellement ces lieux culturels locaux,

• **Permettre aux jeunes de participer à des sorties collectives et conviviales** créatrices de liens sociaux positifs,

• **Sensibiliser les jeunes sur toute la chaine des métiers du spectacle** (comédiens, artistes, danseurs, metteurs en scène, chorégraphes, techniciens, régisseurs, éclairagistes, accessoiristes, maquilleurs, guichetier, agent de sécurité, chargé de communication, responsable programmation, gestionnaire des locaux, entretien des locaux, etc.).

• **Permettre à des jeunes de découvrir des hauts lieux de la Citoyenneté et de la Démocratie en France** (visites de l'Elysée, de l'Assemblée nationale, du Sénat).

A noter qu'un groupe de jeunes est associé à la sélection des sorties et des spectacles retenus pour le parcours Culturel et Citoyenneté.

Remerciements aux Membres de l'association
« Mission Locale de Saint-Quentin-en-Yvelines et des environs - SQYWAY 16/25 »,
aux Marraines et Parrains investis, aux partenaires mobilisés et aux salariés engagés,
pour nos résultats probants en 2024 et 2025 dans l'accompagnement d'un maximum de jeunes du territoire pour coconstruire avec eux et mettre en œuvre des solutions concrètes sur le chemin de leur réussite !

SQYWAY 16-25

PRENEZ LA BONNE DIRECTION

Mission Locale de Saint-Quentin-en-Yvelines et des environs